

至真至善 致美致用



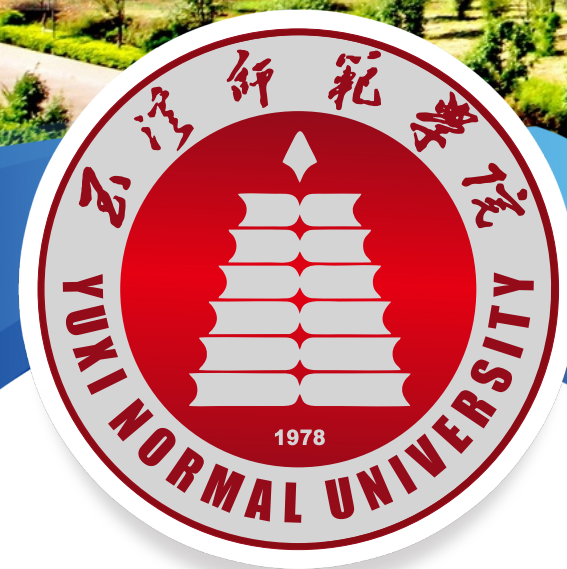
玉溪师范学院

官方网址: <http://www.yxnu.edu.cn/>

联系电话: 0877-2052835 0877-2052896

电子邮箱: zsb@yxnu.edu.cn

学校地址: 云南省玉溪市红塔区凤凰路134号



玉溪师范学院
银龄教师计划

2024年1月

至真至善 致美致用

目录



玉
溪
学
院
简
介

玉
溪
市
简
介

主
要
政
策





关于我们

玉溪师范学院简介

玉溪师范学院是省属全日制普通本科院校，2007年通过教育部本科教学工作水平评估，2017年通过教育部本科教学审核评估，2019年成为云南省应用型本科人才培养示范院校建设单位，2021年成为教育部新一轮本科教育教学审核评估试点学校。

学校坐落于滇中名城“高原水乡”“中国十佳休闲宜居生态城市”、聂耳故乡—玉溪市，占地面积1014.45亩，是距离省会昆明最近的地方院校。学校现有16个教学科研单位、24个管理服务单位、2个直属附属单位、1个云南省监委派驻机构。全日制在校学生数为14078人，教职工数为1023人。学校秉承“至真至善 致美致用”校训精神，立足滇中、扎根玉溪、服务云南、辐射东南亚，为云南尤其是玉溪和周边地区培养了近7.2万余名服务地方基础教育和经济社会发展需要的合格人才，为区域基础教育和滇中经济社会发展做出贡献。先后荣获“全国文明单位”“全国学校艺术教育先进单位”“全国高校美育工作先进单位”“云南省毕业生就业创业工作先进单位”“云南省高校实践育人创新创业中心”等荣誉称号。

学校坚持学科引领，构建了以教育学科为基础，基础学科为骨干，应用学科为重点，特色鲜明、优势突出，多学科协调发展的学科新体系。现有省级高校一流学科(B类高原学科)1个，

省级一流建设学科“新学科培育计划”学科1个，省级重点学科5个，省级立项培育建设硕士授权点学科3个。建有省重点实验室1个，省高校重点实验室8个，省高校工程研究中心4个，省级人才培养模式创新实验区1个，省级实验教学示范中心4个，省级法学专业综合改革试点1个，省级实验实习实训基地与技术创新服务中心3个，省级名师工作室4个，省级教学团队5个，省级哲学社会科学创新团队1个、省级高校科技创新团队9个。建有聂耳和国歌研究院、古生物研究中心、玉溪市经济社会发展研究中心、滇中文化研究与保护中心、污染控制与生态修复研究中心、生物多样性保护与利用研究中心等15个研究机构。

学校坚持立德树人，着力培养具有家国情怀、专业素养、创新精神、实践能力、德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。学校拥有57个本科专业，招生专业45个，其中，国家级特色专业1个，云南省高等学校重点建设专业1个，云南省高等学校特色建设专业3个，云南省“一流专业”3个，云南省“新兴专业”1个，师范专业15个，省级精品课程9门，省级一流课程7门，省级双语教学示范课程1门，省级课程思政4门，云南省专业服务产业试点专业1个。2022年云南省教学成果奖一等奖1项，二等奖4项。英语、汉语言文学、数学与应用数学、化学、生物科学、物理学、小学教育、地理科学、思想政治教育9个师范类专业实现省内一本批次招生。美术学、体育教育、数学与应用数学、地理科学、物理学、汉语言文学、英语、学前教育、化学、思想政治教育、小学教育等11个专业通过师范类专业国家二级认证。近年来，先后荣获“全国暑期社会实践活动先进单位”“云南省高校实践育人创新创业中心”等荣誉称号。在“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛等赛事中获国家级奖励87项。

学校坚持“人才强校”，聚焦引进和培养两个重点，做好引人、育人、用人三篇文章，着力建设高水平教师队伍。专任教师中，正高级81人，副高级223人；硕士385人，博士225人。云南省“兴滇英才支持计划”20人，云南省“两类人才”13人，省级教学名师4人，玉溪市“兴玉英才支持计划”入选者79人，玉溪市中青年学科技术带头人27人，玉溪市有突出贡献优秀专业技术人才2人。

学校坚持“学术兴校”，强化科研能力建设，提升科研反哺教学的能力。近年来，学校承担国内外科研项目721项，其中国家社会科学基金项目14项，国家自然科学基金项目41项，省部级项目202项，地厅级项目318项，横向项目145项、国际合作项目1项。教师出版学术专著、教材276部，发表学术论文2978篇，其中核心刊物发表385篇，被SCI、EI、CPCI等收录的论文469篇。共有98项学术研究成果获省、市有关部门奖励，教师获得专利授权131项。学校图书馆有纸质藏书113万多册，电子图书约80万余册，电子期刊17万余种，各类数据库22个，已实现对现有纸刊的全覆盖。办有《玉溪师范学院学报》和《玉溪师范学院报》2个公开刊物。

学校坚持开放办学，主动融入和服务区域经济社会发展。近年来，学校先后与华为技术有限公司和玉溪国家高新技术产业开发区共建玉溪互联网大学，与玉溪市旅发委共建玉溪文创学院，与新华网共建创客学院，与玉溪市人大常委会共建玉溪市地方立法研究评估与咨询服务基地，与玉溪市纪委监委合作共建玉溪纪检监察学院，与玉溪市司法局共建中共玉溪市律师行业委员会党校和玉溪市律师学院，与玉溪市民政局共建玉溪市新时代社区工作者培训学校，与上海音乐学院合作共建聂耳艺术研究院和上海音乐学院专业实习基地，与云南玉溪奇安信科技有限公司共建网络空间安全学院，与玉溪市委宣传部、玉溪市教育局共建聂耳和国歌爱国主义教育基地，与玉溪今晖科技有限公司共建玉溪师范学院附属第一幼儿园，与红塔区政府共建玉溪师范学院附属小学，与玉溪市教育局、玉溪工业财贸学校合作成立玉溪师范学院高等职业技术学院，与玉溪体育运动学校合作成立玉溪师范学院体育高等职业学院，与通海县政府共同成立杞麓湖发展研究中心，与北京广慧金通教育科技有限公司共建空乘专业模拟舱实训室，与中共玉溪市机要和保密局共建玉溪市保密教育实训平台和玉溪市信创应用创新中心，与华为云计算技术有限公司共建玉溪数字信息产业学院等。

学校坚持国际合作，主动融入国家“一带一路”倡议，服务云南省面向南亚东南亚辐射中心建设、玉溪社会发展和国际友城建设，积极与国外教育机构交流合作，充分利用国内外优质教育资源，培养服务区域发展的国际化应用型人才，推动学校内涵式高质量发展。建立了与南亚东南亚地区，如泰国、缅甸、老挝、马来西亚等国家的院校长期稳定合作交流关系，积极拓展与美国、英国、加拿大、保加利亚、日本、新加坡、韩国等国家高校的联系，开展多种形式的联合培养、师生互换、科研合作、艺术文化等教育交流与合作。持续夯实“2+2”泰语专业双学位项目和国外带薪实习项目，进一步落实与国外高水平院校开展本升硕培养项目和中外合作办学项目。现有国外实习基地30个，国外汉语言文化中心3个，是首批云南省华文教育基地和国家汉语水平考试（HSK）考点。

“十四五”期间，学校将按照立足滇中、扎根玉溪、服务云南、辐射东南亚的办学思路，以加速内涵式高质量发展为主导，以硕士授予单位和云南省高水平应用型大学建设为引领，以一流地方应用型大学建设为目标，以人才强校为核心，以一流特色本科建设为根本，以科技创新服务地方经济社会发展为突破，以基层党组织建设为保障，全面加速学校高质量发展步伐，为区域基础教育和滇中经济社会发展做出积极贡献，2035年努力建设成为特色鲜明的“一流地方应用型大学”。

厚积薄发 担当致远

学校地址：玉溪市凤凰路134号

联系电话：0877-2052835（传真） 0877-2052896

网址：<https://www.yxnu.edu.cn/>



学校公众号



玉溪市简介

一、地理区位及特点

玉溪，碧玉清溪，因水得名，素有生命起源地、聂耳故乡、云烟之乡、花灯之乡、高原水乡“一地四乡”的美誉。玉溪市位于云南省中部，西北高、东南低，山地、峡谷、高原、盆地交错分布，最大横距172千米，最大纵距163.5千米，介于东经101° 16′ —103° 9′ 、北纬23° 19′ —24° 53′ 之间。全市土地总面积1.5万平方公里，位居全省第14位。城市建成区面积91.6平方公里。大部分地区海拔1500—1800米，年平均气温16.4~24.6℃，年均降水量674~1023毫米，属中亚热带湿润冷冬高原季风气候，立体气候特征十分明显，既有四季如春的山区平坝，也有被称为“天然温室”的谷地。玉溪中心城区红塔区距省会昆明市88千米，是距离省会昆明最近的州市级行政区，是云南滇中城市经济圈建设的核心城市之一，既有共享省会城市商务行政、科教文化、人才技术、交通信息等资源的便捷，又有产业布局的空间优势。昆明长水国际机场紧邻玉溪，昆曼国际大通道穿境而过，泛亚铁路东线和中线在这里交汇，形成了四通八达的交通网络，是国家建设“一带一路”构筑西南国际大通道的重要枢纽和云南面向东盟开放的重要门户。

二、行政区划、人口、经济

玉溪市辖红塔区、江川区、澄江市、通海县、华宁县、易门县、峨山彝族自治县、新平彝族自治县、元江哈尼族彝族傣族自治县2区1市3县及3个民族自治县，共有24个街道、25个镇、26个乡（含10个民族乡）。玉溪市常住人口为224万人，居住在城镇的人口为122.77万人，占总人口的54.81%；居住在乡村的人口为101.23万人，占总人口的45.19%。主要世居少数民族有彝族、哈尼族、傣族、回族、白族、苗族、蒙古族、拉祜族等。

2022年，全市完成生产总值2521亿元，排全省第4，一般公共预算收入、城乡居民人均可支配收入等指标均居全省前列。全市工业投资首次突破300亿元，增长140.3%、位居全省第2；工业增加值近1000亿元，工业化率达38.9%、高于全省平均水平14个百分点。今年上半年，全市规模以上工业增加值增长4.5%，高于全国（3.8%）0.7个百分点，工业投资取得了45.8%的增长。

今年上半年，玉溪市稳中求进、稳中求进、干中求进，城乡居民人均可支配收入分别增长3.2%和7.3%，推动玉溪高质量跨越式发展踏上新征程。

三、资源优势

玉溪具有“自然风光多样性、生态环境宜居性、历史亘古独特性、民族文化丰富性”的资源优势。玉溪宜人气候、高原湖泊、空气质量、生物多样闻名全国，是国家卫生城市、国家园林城市、中国十佳休闲生态宜居城市。花开四季、春光常驻，三湖毗连成群。玉溪市共发现各类矿产48种，其中：能源矿产2种，金属矿产14种，非金属矿产32种。优势及重要矿产为铁、铜、镍、磷、水泥用灰岩等，其中：金矿、镍矿分布于市域西南部的元江、新平两县，铁矿、铜矿分布于中西部的易门、峨山、新平、元江四县，磷矿则集中产于东部的澄江、江川、华宁三县（市、区），在红塔区小石桥乡勘探发现氧化锂资源量高达489万吨。全市森林面积95.88万公顷，有林地面积110.18万公顷，森林覆盖率64.06%，有自然保护区27个，其中：境内有国家级自然保护区2个、省级自然保护区1个。有高等植物226科1081属2394种，有国家级重点保护野生植物31种，其中：有滇南苏铁、陈氏苏铁、云南红豆杉等5种国家一级保护植物，有苏铁蕨、中华杪椋、金毛狗等26种国家Ⅱ级重点保护植物。境内生存有陆生野生动物资源735种，其中：国家一级保护野生动物13种，国家二级保护动物74种，有重要生态、科学、社会研究价值的“三有”陆生野生动物407种。抚仙湖、星云湖、杞麓湖周边有野生鸟类35科90种，其中：国家保护野生鸟类7种。多年水资源总量42.6亿立方米（含地下水16.8亿立方米），境内河流东有南盘江、曲江属珠江水系；西有元江及其支流绿汁江、小河底河，属红河水系。自北而南分布着抚仙湖、星云湖、杞麓湖等高原湖泊。珠江源头第一大湖“高原明珠”抚仙湖风光秀丽，流域面积674.69平方公里，平均水深95.2米、最大水深158.9米，最高蓄水量达206.2亿立方米，占云南省九大高原湖泊总蓄水量的68.2%，占全国淡水湖泊蓄水总量的9.2%，占全部国控重点湖泊Ⅰ类水质的91.4%，是我国目前内陆淡水湖中水质最好、蓄水量最大的深水型贫营养淡水湖泊，总体水质保持Ⅰ类，是云南第一、全国第二深水湖，是国家优质淡水的重要战略储备库。

四、战略定位

党的二十大以来，玉溪坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委、省政府的坚强领导下，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，深入落实习近平总书记考察云南重要讲话精神，聚焦省委“3815”战略发展目标，认真落实系列三年行动，持续壮大“三个经济”，着力推动农业、开放型经济、园区经济、文旅消费四方面重点“破局”，以新气象新举措推动高质量发展取得新成效。在抓产业、求突破方面，玉溪牢固树立“大抓产业、主抓工业、狠抓制造业”的鲜明导向，把发展经济的着力点放在实体经济上，把壮大资源经济、园区经济

口岸经济作为重要抓手，全方位实施产业强市三年行动，推动工业、农业、消费、体育、创新等工作取得实效；在优环境、扩投资方面，主动服务和融入“一带一路”建设，深入推进通道能力提升、物流枢纽建设、沿线产业发展、市场主体培育，着力提升中老铁路“黄金线路”效应，借助区位优势着力扩外贸、引外资、促外经、强平台，推动外贸结构持续优化，打造营商环境优化“升级版”、按下市场主体培育“快捷键”。

周边风景



主要政策

学校“银龄教师计划”

为充分发挥高水平大学退休教师的示范引领和辐射带动作用，加快学校学科专业建设，推进“地方一流应用型大学”建设，学校高度重视银龄教师的聘任工作，已经印发《玉溪师范学院银龄教师计划实施方案（试行）》。

一、组织保障

学校成立银龄教师计划领导小组，学校党委书记、校长任组长，分管人事、教学工作的校领导为副组长，人事处、教务处、财务处、办公室、科学技术处、国有资产管理办公室、后勤服务中心、资产经营公司主要负责人为成员。领导小组负责统筹协调银龄教师各项工作。

二、聘任对象及条件

聘任对象为高水平大学的退休教师。

条件要求：

- 1.身体健康且本人自愿；
- 2.年龄原则上在70（含）周岁以下（以申请之日计算），身体情况较好者可适当放宽；
- 3.具有副高（处）级及以上职称（职级）；
- 4.具有与课程需求相近的专业或教学背景，一线教学科研经验丰富；
- 6.政治可靠、师德高尚、爱岗敬业、作风扎实，无《关于落实从业禁止制度的意见》《教育部关于推开教职员工准入查询工作的通知》中规定的禁止从业情形。

三、工作流程

1.提出需求。由人事处会同教务处，全校范围内征集聘请教师需求，列出需求清单、待遇保障情况。

2.意向登记。学校依托教育厅高教处联系援派高校，宣传、动员和组织有意愿到学校工作的退休教师自愿报名，并将报名教师意向登记表及报名教师三个月以内的体检报告（县级以上医院）发到jszx@yxnu.edu.cn。春季学期到校教师意向登记表于上一年11月底前反馈，秋季学期到校教师意向登记表于同年5月底前反馈。

3.确认聘请。人事处将意向信息反馈到相应学院（部门），相关学院（部门）与银龄教师联系后确认聘请意向，人事处与教务处共同研究确定拟聘请人员名单，提交学校相关会议审定并进行公示，向援派高校发确认聘请函及三方（学校、援派高校、援派教师）协议。

4.签订协议。学校人事处与援派高校和援派教师对接协调，签订工作协议，明确工作职责、福利待遇和保障条件，同时配合做好相关工作。

5.报到上岗。受聘教师到学校报到，熟悉学校相关情况并上岗。

四、工作职责

（一）从事教学科研的长期援派教师（援派时间1学年及以上）

- 1.每学年承担2门课程，每门课程不少于32课时；或承担1门课程、不少于64课时。
- 2.每学年参与指导1项课题研究。
- 3.每学年接收2名青年教师，作为助教进行传帮带。
- 4.每月组织不少于2次教研活动（听评课、示范课等）。
- 5.根据自身情况参与学校安排的管理工作。

（二）从事教学科研的短期援派教师（援派时间原则上在1学期以上、1学年以下）

- 1.至少完整完成1门课程（不少于32个课时）的教学。
- 2.每月至少组织2次教研活动。
- 3.接收2名青年教师，作为助教进行传帮带。
- 4.参与指导1项课题研究。
- 5.根据自身情况参与学校安排的管理工作。

（三）从事管理工作的长短期援派教师

根据学校工作需要，参与学校学科专业建设、师资队伍建设、科学科研管理，创新创业学院顶层设计、创新创业教育制度制定、创新创业教育管理、校园文化建设等工作。

五、薪酬待遇

1.长期、短期援派教师工作补助：副高（处）级教师分别为8万元/年、6400元/月，正高（处）级教师10万元/年、8000元/月。（均为税前薪酬）

2.如援派教师工作量超过职责任务中所列工作量，所在学院（部门）核定后按税前150元/课时的标准发放酬劳。

3.允许援派教师带配偶一同前往，其配偶在学校期间享受800元/月生活补贴。

4.援派教师以学校为第一完成单位获得的教学科研成果，享受校内教师同等待遇。

六、办公条件

- 1.为援派教师提供办公场所并配备相关办公设施及用品。
- 2.因公出差按学校差旅费管理办法，由所在学院（部门）报销。

七、生活保障

1.食宿安排。

援派教师免费入住学校公寓，供教师本人使用至聘期结束或协议终止。在教工餐厅就餐的，与校内教职工享受同等待遇。

2.交通保障。

长期援派教师，每学年报销本人和配偶从派出学校所在地（或常住地）往返玉溪的4次交通费；短期援派教师在校工作满一学期的，报销本人和配偶从派出学校所在地（或常住地）往返玉溪的2次交通费；在校工作不满一学期的，报销从派出学校所在地（或常住地）往返玉溪的1次交通费。交通费标准按学校相关规定执行。援派教师在校工作期间因公务需要，由学校办公室统一安排车辆。

3.医疗保障。

学校为符合条件的援派教师购买意外伤害险。援派期间因病因伤发生医疗费用，按本人医疗关系和有关规定办理。援派期间生病或受伤的教师，参照学校相关制度享受探望慰问等待遇。

4.节日慰问。

端午节、中秋节、重阳节，学校分别召开在岗援派教师慰问座谈会并发放节日慰问品或慰问金，以上活动的工作经费标准为300元/人/次。在岗援派教师每人发放生日慰问品或慰问金，标准为300元/人/次。

5.安排助教。

为每位援派教师确定2名青年教师作为助教，跟随援派教师学习工作，同时负责协调联络援派教师的工作和生活相关事宜。

学校银龄教师住房情况

